



**ESSEC**  
BUSINESS SCHOOL



## Piloter et manager : management

[Management et Gestion des Organisations]



La complexité croissante au sein des organisations impose aux managers de se munir d'outils adaptés et de méthodes leur permettant de mieux appréhender leur environnement pour conduire leurs équipes à la réussite.

Au cours du module « Manager et piloter : les fondamentaux », vous pourrez intégrer des outils et méthodes éprouvées pour maîtriser l'ensemble des enjeux de votre fonction et contribuer à la performance de votre organisation : management, négociation, ressources humaines, budget et pilotage, autant de techniques qui vous permettront d'assurer la réussite de vos équipes.

### Objectifs

Assurer le management des équipes au quotidien  
Recruter, évaluer, motiver et accompagner son équipe en liaison avec le service RH  
Mener une négociation dans toute situation managériale  
Intégrer la notion de complexité des organisations dans ses pratiques managériales

Durée : 5 jours



Nous contacter en un clic 

Xavier MOULIES : 78 05 18  
www.devenir.nc - devenir@mls.nc

## Publics

Ce programme s'adresse tout particulièrement aux profils suivants :

Managers désirant aiguiser leurs capacités managériales pour, in fine, piloter des équipes capables de performances et d'initiatives



Christophe  
DERUMEZ

Diplômé en contrôle de gestion et audit de l'université Paris I, titulaire d'un AMP de l'INSEAD, il est à la fois dirigeant d'entreprise, consultant et formateur : il a exercé pendant plus de 20 ans à des postes à responsabilités managériales dans des grands groupes multinationaux, comme Directeur Financier puis Directeur Commercial et Marketing et a créé son entreprise (BtoB). Il intervient en entreprises dans la gestion des grands projets de changement et de réorganisation et accompagne les directions générales dans leur développement tant commercial que financier.

# Piloter et manager : le management

## [Management et Gestion des Organisations]

1-2

Assurer le management des équipes au quotidien

- ▶ Les fondamentaux de la communication individuelle et interpersonnelle
- ▶ La satisfaction et motivation au travail
- ▶ La dynamique de groupe
- ▶ La gestion des équipes

3

Mener une négociation dans toute situation managériale

- ▶ La négociation tripartite
- ▶ L'écoute active
- ▶ Les comportements non-verbaux
- ▶ La gestion des conflits

4

Utiliser les acquis des neurosciences au service de son leadership

- ▶ Les différents biais et leurs mécanismes
- ▶ L'impact des biais sur les comportements
- ▶ La prise de décision : biais et optimisation

5

Intégrer la notion de complexité des organisations dans ses pratiques managériales

- ▶ La complexité inhérente au fonctionnement des organisations
- ▶ Les moyens pour dépasser les logiques des silos
- ▶ La capacité à accepter et gérer l'incertitude

## Pédagogie

La combinaison d'apports théoriques, d'exemples réels, de cas pratiques. Une pédagogie reposant sur la participation et l'expérience des participants, avec de nombreux travaux de groupes. Des outils et des théories éprouvés, applicables directement en situation.



# DEVENIR

Partenaire de l'ESSEC en Nouvelle Calédonie

SARL Devenir, BP 4006, 98 846 NOUMEA CEDEX  
Ridet : 0 847 871.001 - N°DF: 988/0481/14R